



*Lembaga Akreditasi Mandiri  
Sains Alam dan Ilmu Formal*

**LAMSAMA**



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

# Kriteria 1

## VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

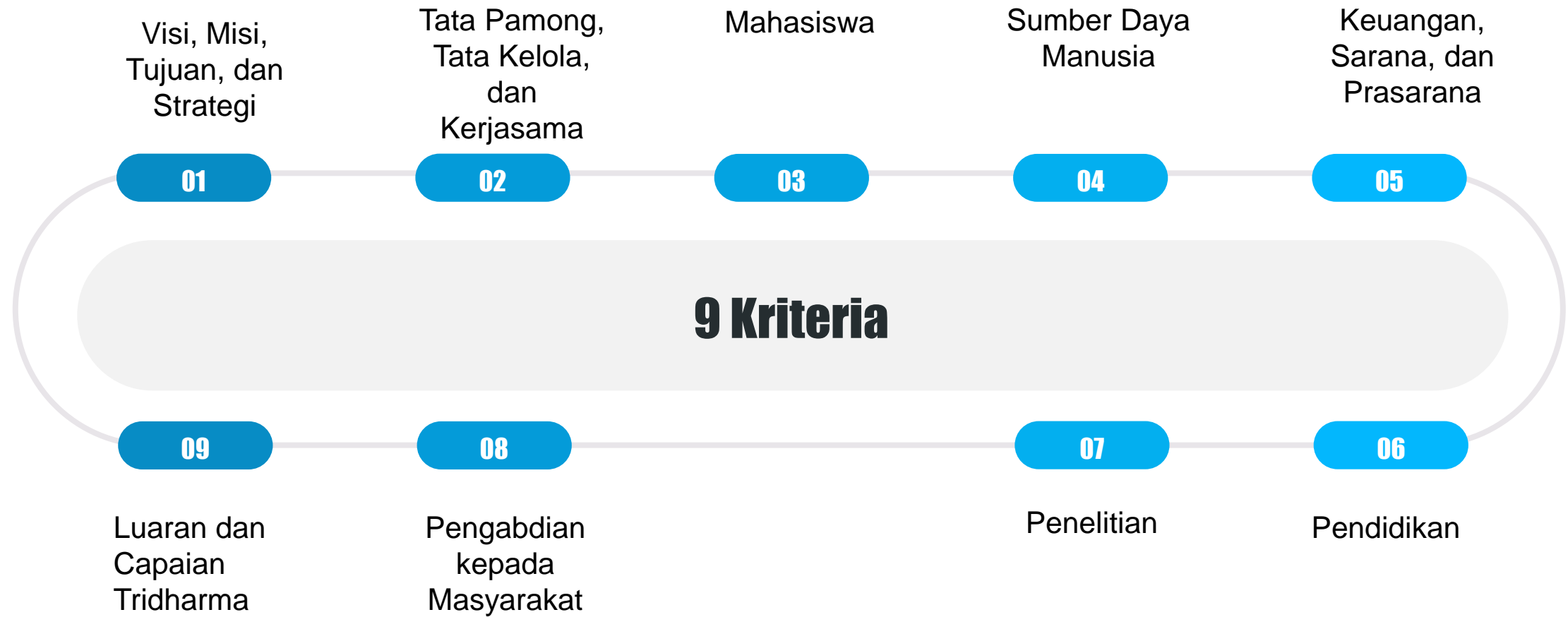
**TIM PENYUSUN  
INSTRUMEN APS**



## ● 9 Kriteria



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



**STRUKTUR  
PENULISAN  
UNTUK SETIAP  
KRITERIA:**

**1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi**

1. Latar Belakang
2. Kebijakan
3. Strategi Pencapaian VMT
4. Indikator Kinerja Utama
5. Indikator Kinerja Tambahan
6. Evaluasi Capaian Kinerja
7. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian VMTS dan tindak lanjut

**2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama**

**3. Mahasiswa**

**4. Sumber Daya Manusia**

**5. Keuangan, Sarana, dan Prasarana**

**6. Pendidikan**

**7. Penelitian**

**8. Pengabdian kepada Masyarakat**

**9. Luaran dan Capaian Tridharma**

1. Latar Belakang
2. Kebijakan
3. Standar Perguruan Tinggi dan Strategi Pencapaian Standar
4. Indikator Kinerja Utama
5. Indikator Kinerja Tambahan
6. Evaluasi Capaian Kinerja
7. **Penjaminan Mutu**
8. **Kepuasan Pengguna**
9. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian kriteria dan tindak lanjut

1. **Indikator Kinerja Utama (Pendidikan, Penelitian dan PkM) → untuk IAPS focus kepad Pendidikan.**
2. Indikator Kinerja Tambahan
3. Evaluasi Capaian Kinerja
4. Penjaminan Mutu Luaran
5. Kepuasan Pengguna
6. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian standar luaran dan capaian serta tindak lanjut

# ● Daftar Istilah



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



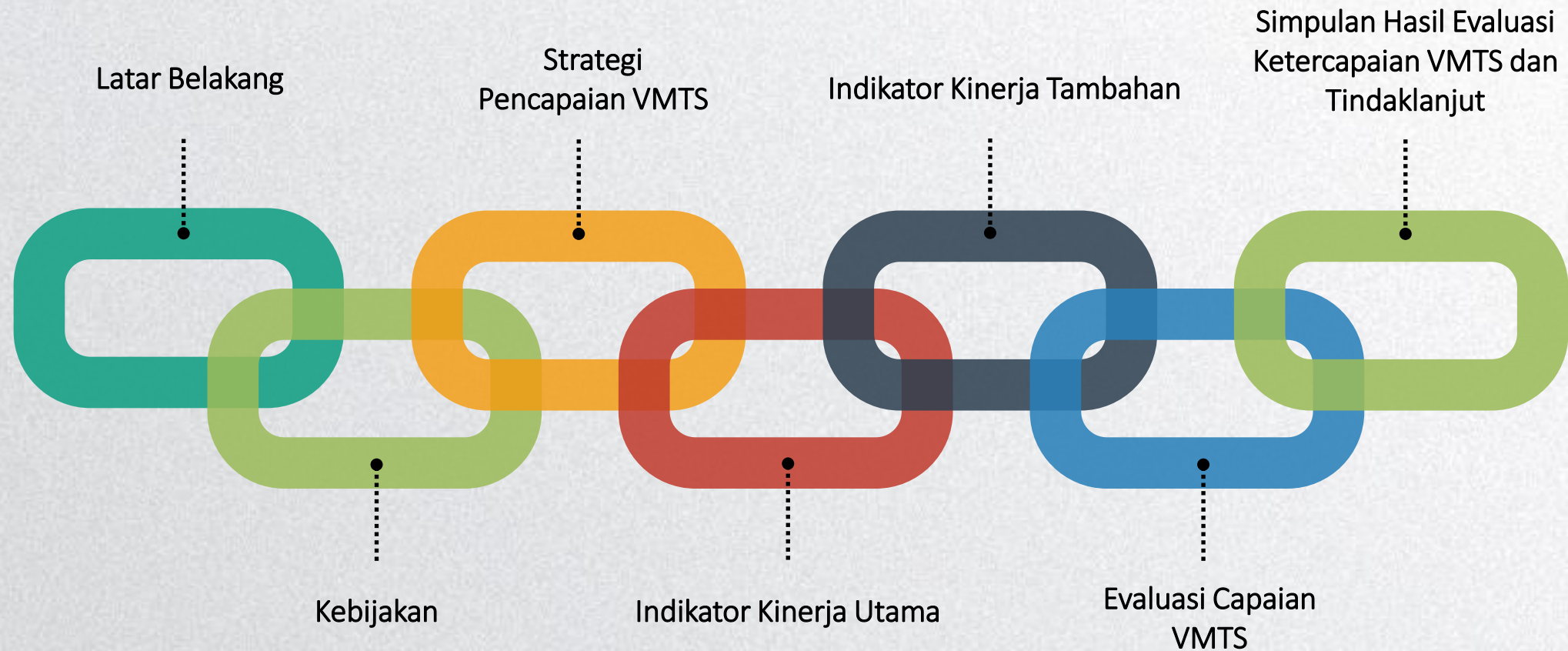
LED	Laporan Evaluasi Diri
LKPS	Laporan Kinerja Program Studi
UPPS	Unit Pengelola Program Studi
PS	Program Studi
DT	Dosen Tetap PT yang ditugaskan Program Studi
DTPS	Dosen Tetap PT yang ditugaskan Progran Studi dan mengajar matakuliah <i>core competence</i> PS.
EWMP	Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh



# ● Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## ● Latar Belakang



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Bagian ini menjelaskan latar belakang, tujuan, rasional, dan **mekanisme penetapan VMTS UPPS** yang **memayungi visi keilmuan PS**, serta RENSTRA-nya.





## ● Kebijakan



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Berisi deskripsi **dokumen formal** kebijakan yang mencakup: penyusunan, evaluasi, sosialisasi, dan implementasi VMTS ke dalam **program pengembangan UPPS dan program studi**.





# ● Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



# ● Strategi Pencapaian VMTS



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Bagian ini menjelaskan secara komprehensif **strategi pencapaian VMTS** di UPPS, uraikan **sumber daya** yang dialokasikan untuk mencapai VMTS serta **mekanisme kontrol** pencapaiannya.

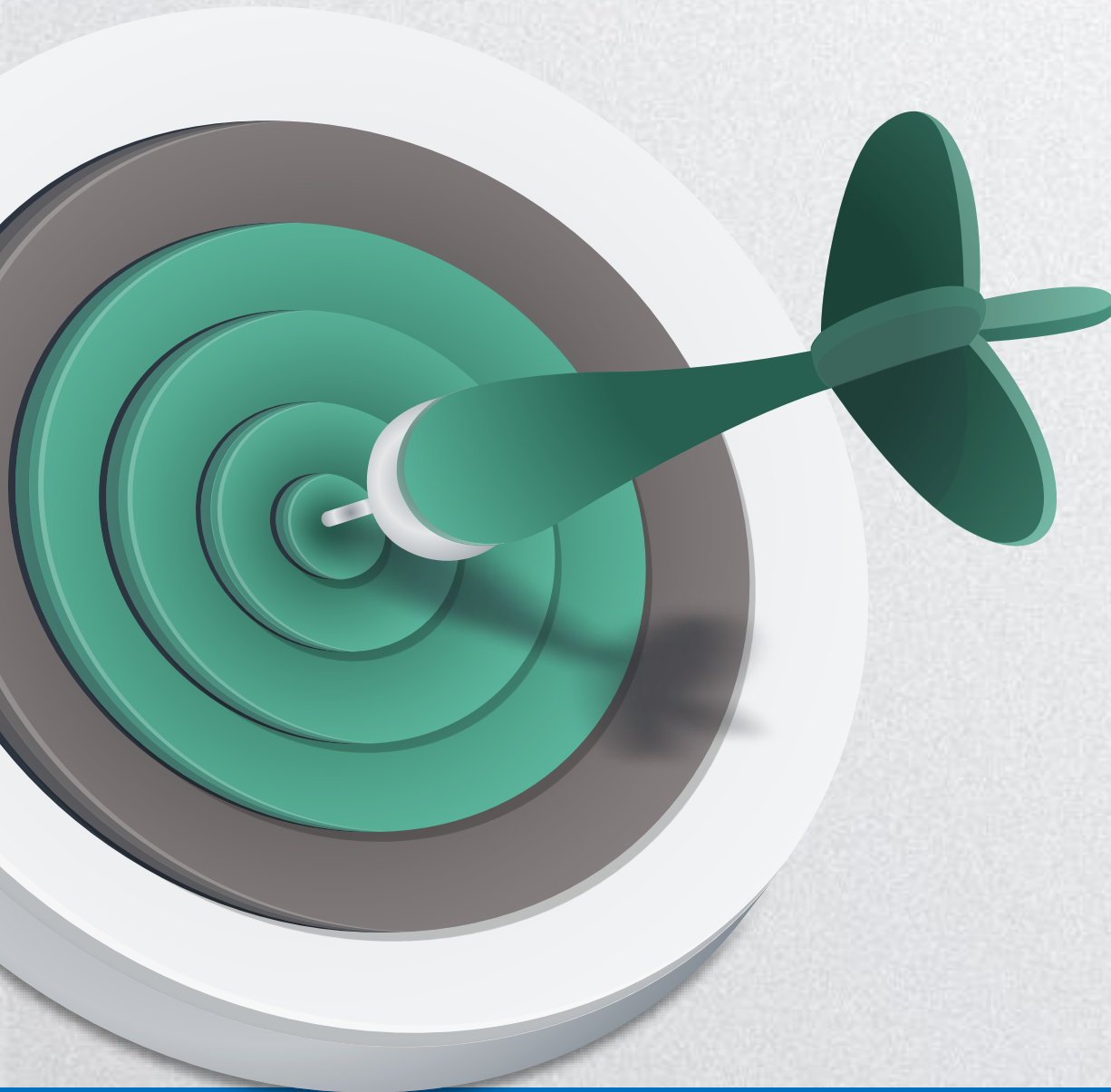




# ● Indikator Kinerja Utama



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



UPPS dan program studi  
**memiliki rencana**  
**pengembangan** yang memuat  
**indikator kinerja** utama dan  
**targetnya** untuk mengukur  
ketercapaian tujuan strategis  
yang telah ditetapkan.



## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

Kesesuaian Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS) Unit Pengelola Program Studi (UPPS) terhadap VMTS Perguruan Tinggi (PT) dan Program Studi (PS) yang dikelolanya



### UPPS memiliki

- 1) visi yang mencerminkan visi perguruan tinggi dan memayungi visi keilmuan terkait keunikan program studi serta didukung data konsistensi implementasinya,
- 2) misi, tujuan, dan strategi yang searah dan bersinerji dengan misi, tujuan, dan strategi PT serta mendukung pengembangan PS dengan data konsistensi implementasinya.

## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

**Mekanisme** dan **keterlibatan** pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS UPPS.



### UPPS memiliki

Ada **mekanisme** dalam penyusunan dan penetapan visi, misi, tujuan dan strategi yang **terdokumentasi** serta ada keterlibatan semua pemangku kepentingan internal (dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan) dan **eksternal** (lulusan, pengguna lulusan dan **pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah**).

## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

Strategi pencapaian tujuan disusun berdasarkan analisis yang sistematis, serta pada pelaksanaannya dilakukan **pemantauan** dan **evaluasi** yang **ditindaklanjuti**.



### UPPS memiliki

Strategi efektif untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkan analisis yang sistematis dengan menggunakan **metoda yang relevan** dan **terdokumentasi** serta pada pelaksanaannya dilakukan **pemantauan** dan **evaluasi** dan **ditindaklanjuti**.



## ● Indikator Kinerja Tambahan



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



indikator lain pada **SETIAP KRITERIA** yang secara spesifik ditetapkan oleh UPPS dan program studi. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.





# Penetapan Standar Pendidikan Tinggi oleh Perguruan Tinggi



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

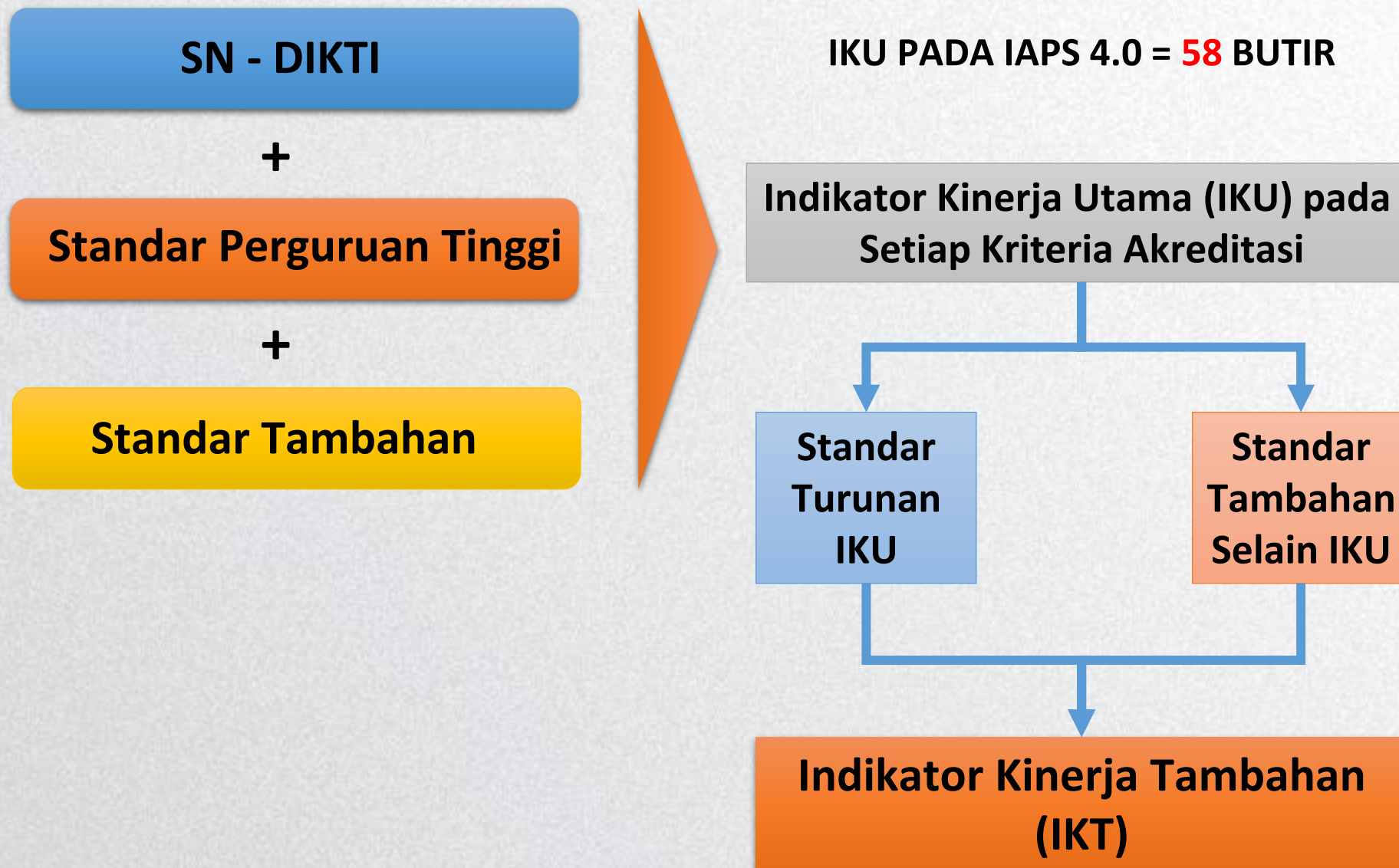




## ● Bagaimana IKT ditetapkan oleh Perguruan Tinggi?



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL





## ● Evaluasi Capaian SETIAP KRITERIA



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Deskripsi dan analisis **keberhasilan** dan/atau **ketidakberhasilan** pencapaian **SETIAP KRITERIA** yang telah ditetapkan. Capaian kinerja harus **diukur** dengan **metoda yang tepat**, dan hasilnya dianalisis serta **dievaluasi**. Analisis dan evaluasi terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi **akar masalah**, faktor **pendukung** keberhasilan dan faktor **penghambat** ketercapaian **SETIAP KRITERIA** di UPPS.



## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

- 1) capaian kinerja **diukur** dengan **metoda yang tepat**, dan **hasilnya dianalisis serta dievaluasi**, dan
- 2) analisis terhadap capaian kinerja mencakup **identifikasi akar masalah**, faktor **pendukung keberhasilan** dan **faktor penghambat** ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan.



### UPPS memiliki

Analisis pencapaian kinerja UPPS di tiap kriteria memenuhi 2 aspek, dilaksanakan **setiap tahun** dan hasilnya **dipublikasikan** kepada **para pemangku kepentingan**



Ringkasan: pemosisian,  
masalah dan akar  
masalah, serta rencana  
perbaikan dan  
pengembangan UPPS  
dan PS.







# Terima Kasih

---

Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal