



*Lembaga Akreditasi Mandiri  
Sains Alam dan Ilmu Formal*

**LAMSAMA**



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

## Kriteria 2

# TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

**TIM PENYUSUN  
INSTRUMEN APS**

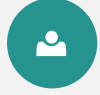






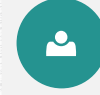
01

Latar Belakang



04

Indikator  
Kinerja Utama



07

Penjaminan Mutu  
Tata Pamong,  
Tata Kelola, dan  
Kerjasama



02

Kebijakan



05

Indikator  
Kinerja  
Tambahan



08

Kepuasan  
Pengguna



03

Strategi  
Pencapaian  
Standar



06

Evaluasi  
Capaian  
Standar



09

Simpulan  
Hasil Evaluasi  
dan  
Tindaklanjut



# ● Latar Belakang



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Latar belakang, tujuan, dan rasional strategi pencapaian tata kelola dan tata pamong yang mencakup: sistem tata pamong, kepemimpinan, sistem penjaminan mutu, dan kerjasama. Tata pamong merujuk pada struktur organisasi, mekanisme dan proses bagaimana UPPS dan program studi dikendalikan dan diarahkan untuk mencapai visinya

Tata pamong juga harus mengimplementasikan manajemen risiko untuk menjamin keberlangsungan UPPS dan program studi

Harus dideskripsikan perwujudan tata pamong yang baik (good governance), pengelolaan, sistem penjaminan mutu, dan kerjasama di UPPS dan program studi





## KEBIJAKAN

Berisi deskripsi dokumen formal kebijakan pengembangan tata kelola dan tata pamong, legalitas organisasi dan tata kerja yang ditetapkan oleh perguruan tinggi, pengelolaan, penjaminan mutu, dan kerjasama yang diacu oleh UPPS.



# ● Strategi Pencapaian Standar



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



01

Mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait tata pamong, tata kelola, dan kerjasama.

02

Harus diuraikan sumber daya yang dialokasikan untuk mencapai standar yang telah ditetapkan serta mekanisme kontrol pencapaiannya.



# ● Sistem Tata Pamong



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## ● SISTEM PENGELOLAAN

Ketersediaan dokumen formal dan bukti keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional di tingkat UPPS yang meliputi perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), penempatan personil (staffing), pengarahan (leading), dan pengawasan (controlling).

## ● STRUKTUR ORGANISASI

Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja UPPS beserta tugas pokok dan fungsinya.



## GOOD GOVERNANCE

Ketersediaan bukti yang sah terkait praktek baik perwujudan good governance, mencakup 5 pilar yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan.

## DOKUMEN FORMAL

Ketersediaan dokumen formal tata pamong dan tata kelola serta bukti yang sah dari implementasinya.



## ● Point of View



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



**indikator**

- ✓ Kelengkapan struktur organisasi dan keefektifan penyelenggaraan organisasi.



**UPPS memiliki**

- ✓ UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan dengan konsisten dan menjamin tata pamong yang baik serta berjalan efektif dan efisien.



# ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## indikator



Perwujudan good governance dan pemenuhan lima pilar sistem tata pamong, yang mencakup:

- 1) Kredibel, 2) Transparan, 3) Akuntabel, 4) Bertanggung jawab, 5) Adil.

01



## UPPS memiliki



Unit pengelola memiliki praktek baik (best practices) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 5 kaidah good governance untuk menjamin penyelenggaraan program studi yang bermutu.





Ketersediaan bukti yang sah tentang efektivitas kepemimpinan di UPPS dan program studi

---

01

Kepemimpinan operasional, ditunjukkan melalui **kemampuan menggerakkan** seluruh **sumber daya internal** secara optimal dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian visi.

02

Kepemimpinan organisasional, ditunjukkan melalui **kemampuan menggerakkan organisasi** dan mengharmonisasikan **suasana kerja** yang **kondusif** untuk menjamin tercapainya VMTS

03

Kepemimpinan publik, ditunjukkan melalui **kemampuan menjalin kerjasama** yang menjadikan program studi menjadi **rujukan** bagi masyarakat di **bidang keilmuannya**



## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

**Komitmen  
pimpinan UPPS.**



### UPPS Memiliki

Terdapat bukti/pengakuan yang sah bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi, dan publik.



# ● Apa yang dilihat:



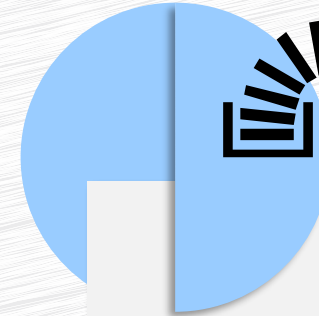
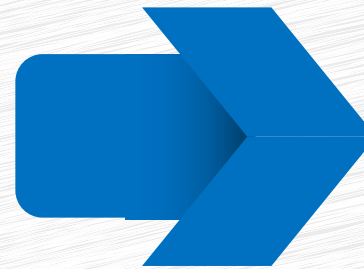
LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## Indikator

**Kapabilitas** pimpinan UPPS, mencakup aspek:  
1) perencanaan, 2) pengorganisasian, 3) penempatan personel, 4) pelaksanaan, 5) pengendalian dan pengawasan, dan 6) pelaporan yang menjadi dasar tindak lanjut.

$$\text{Skor} = (A + (2 \times B)) / 3$$



## UPPS Memiliki

Terdapat bukti/pengakuan yang sah bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi, dan publik.





Implementasi sistem penjaminan mutu, minimal mencakup



01

## **ORGAN PELAKSANA**

Keberadaan organ pelaksana penjaminan mutu internal yang berlaku pada UPPS yang didukung dokumen formal pembentukan.



02

## **PROGRAM**

Keterlaksanaan penjaminan mutu program studi yang sesuai dengan standar mutu, manual mutu, dan dokumen mutu lainnya



03

## **BUKTI SAHIF**

Ketersediaan bukti sahif efektifitas pelaksanaan penjaminan mutu sesuai dengan siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).



# ● Apa yang dilihat:



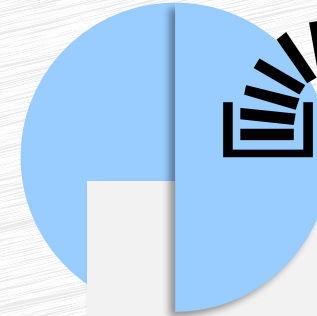
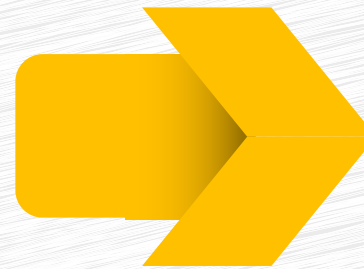
LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## Indikator

Keterlaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (akademik dan non akademik) yang dibuktikan dengan keberadaan 4 aspek:

- 1) dokumen legal pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu.
- 2) ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI.
- 3) terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP)
- 4) bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu



## UPPS Memiliki

UPPS telah memenuhi 4 aspek





## Kerja sama

Mutu, manfaat, kepuasan dan keberlanjutan kerjasama yang relevan dengan program studi. UPPS dan program studi memiliki bukti yang sah terkait kerjasama yang ada serta memenuhi aspek-aspek



Memberikan peningkatan kinerja tridharma dan fasilitas pendukung Program Studi.



Memberikan manfaat dan kepuasan kepada mitra



Menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya.





# ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

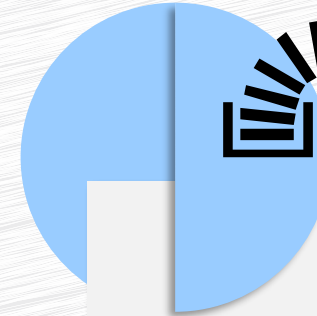
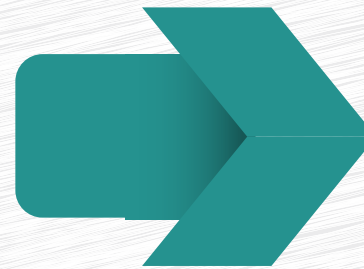


## Indikator

Mutu, manfaat, kepuasan dan keberlanjutan kerjasama pendidikan, penelitian dan PkM yang relevan dengan program studi.

Unit pengelola memiliki bukti yang sah terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 4 aspek berikut:

- 1) memberikan manfaat bagi program studi dalam pemenuhan proses pembelajaran, penelitian, PkM.
- 2) memberikan peningkatan kinerja tridharma dan fasilitas pendukung program studi.
- 3) memberikan kepuasan kepada mitra.
- 4) menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya



## UPPS Memiliki

UPPS memiliki bukti yang sah terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 4 aspek.





## Hasil Data dan Analisis IKU

Tampilkan data kerjasama tridharma dengan teknik representasi yang relevan (misalnya: kurva tren, rasio, dan proporsi) dan komprehensif serta simpulkan kecenderungan yang terjadi.



## Kerja Sama



### Data yang Disampaikan

Jumlah, jenis, lingkup kerjasama akademik (pendidikan, penelitian, dan PkM) dan non-akademik yang relevan dengan program studi dan manfaatnya (Tabel 2 LKPS).





# ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## Indikator

A. Kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir.

$$RK = ((a \times N1) + (b \times N2) + (2 \times N3)) / NDT$$

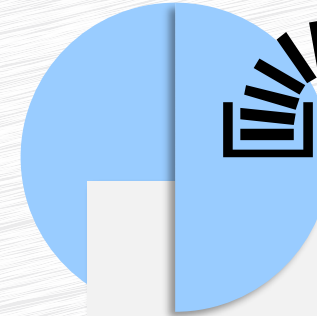
Faktor:  $a = 3$  ,  $b = 2$  ,  $c = 1$

$N1$  = Jumlah kerjasama pendidikan.

$N2$  = Jumlah kerjasama penelitian.

$N3$  = Jumlah kerjasama PkM.

$NDT$  = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi yang diakreditasi



## UPPS Memiliki

Jika  $RK \geq 4$  ,  
maka Skor<sub>A</sub> = 4



# ● Apa yang dilihat:



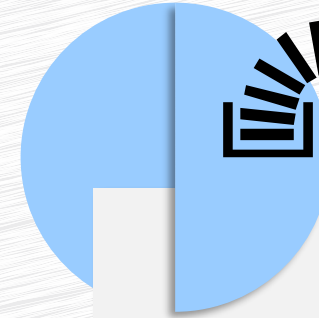
LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## Indikator

B. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir.  
 $\text{Skor} = ((2 \times \text{Skor\_A}) + \text{Skor\_B}) / 3$

NI = Jumlah kerjasama tingkat internasional.  
NN = Jumlah kerjasama tingkat nasional.  
NL = Jumlah kerjasama tingkat wilayah/lokal.



## UPPS Memiliki

Jika  $NI = 0$  dan  $NN > 0$ ,  
maka  $\text{Skor\_B} = 3$ .

Jika  $NI = 0$  dan  $NN = 0$  dan  $NL > 0$ , maka  $\text{Skor\_B} = 2$ .

Tidak ada skor antara 0 dan 2.  
Jika  $NI = 0$  dan  $NN = 0$   
dan  $NL = 0$ , maka  $\text{Skor\_B} = 0$ .



# Indikator kinerja tambahan

Indikator kinerja tambahan adalah indikator tata kelola dan tata pamong yang lain ditetapkan oleh masing-masing UPPS dan program studi. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.



## ● Evaluasi Capaian Kinerja



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Deskripsi dan analisis **keberhasilan** dan/atau **ketidakberhasilan** pencapaian standar yang telah ditetapkan. Capaian kinerja harus **diukur** dengan **metoda** yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi.

Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi **akar masalah**, **faktor pendukung keberhasilan** dan **faktor penghambat** ketercapaian standar, dan deskripsi **singkat tindak lanjut** yang akan dilakukan institusi.



# Penjaminan Mutu Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

Deskripsi dan bukti sahih tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait tata pamong, tata kelola, dan kerjasama mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).



## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

Keterlaksanaan  
Sistem Penjaminan  
Mutu Internal  
(akademik dan non  
akademik).



### UPPS memiliki

Unit Pengelola Program Studi telah melaksanakan siklus PPEPP dan didukung ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI, serta dilaksanakan secara efektif dan ada bukti peningkatan standar mutu yang signifikan.

# ● Kepuasan Pengguna



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Pengukuran kepuasan layanan manajemen: mahasiswa, dosen, tendik, lulusan, pengguna dan mitra







Berisi ringkasan dari:  
**pemosisian**, **masalah** dan **akar**  
**masalah**, serta **rencana**  
**perbaikan** dan **pengembangan**  
UPPS dan program studi.



**STRUKTUR  
PENULISAN  
UNTUK SETIAP  
KRITERIA:**

**1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi**

1. Latar Belakang
2. Kebijakan
3. Strategi Pencapaian VMT
4. Indikator Kinerja Utama
5. Indikator Kinerja Tambahan
6. Evaluasi Capaian Kinerja
7. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian VMTS dan tindak lanjut

**2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama**

**3. Mahasiswa**

**4. Sumber Daya Manusia**

**5. Keuangan, Sarana, dan Prasarana**

**6. Pendidikan**

**7. Penelitian**

**8. Pengabdian kepada Masyarakat**

**9. Luaran dan Capaian Tridharma**

1. Latar Belakang
2. Kebijakan
3. Standar Perguruan Tinggi dan Strategi Pencapaian Standar
4. Indikator Kinerja Utama
5. Indikator Kinerja Tambahan
6. Evaluasi Capaian Kinerja
7. **Penjaminan Mutu**
8. **Kepuasan Pengguna**
9. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian kriteria dan tindak lanjut

1. **Indikator Kinerja Utama (Pendidikan, Penelitian dan PkM) → untuk IAPS focus kepd Pendidikan.**
2. Indikator Kinerja Tambahan
3. Evaluasi Capaian Kinerja
4. Penjaminan Mutu Luaran
5. Kepuasan Pengguna
6. Simpulan hasil evaluasi ketercapaian standar luaran dan capaian serta tindak lanjut



# ● Daftar Istilah



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

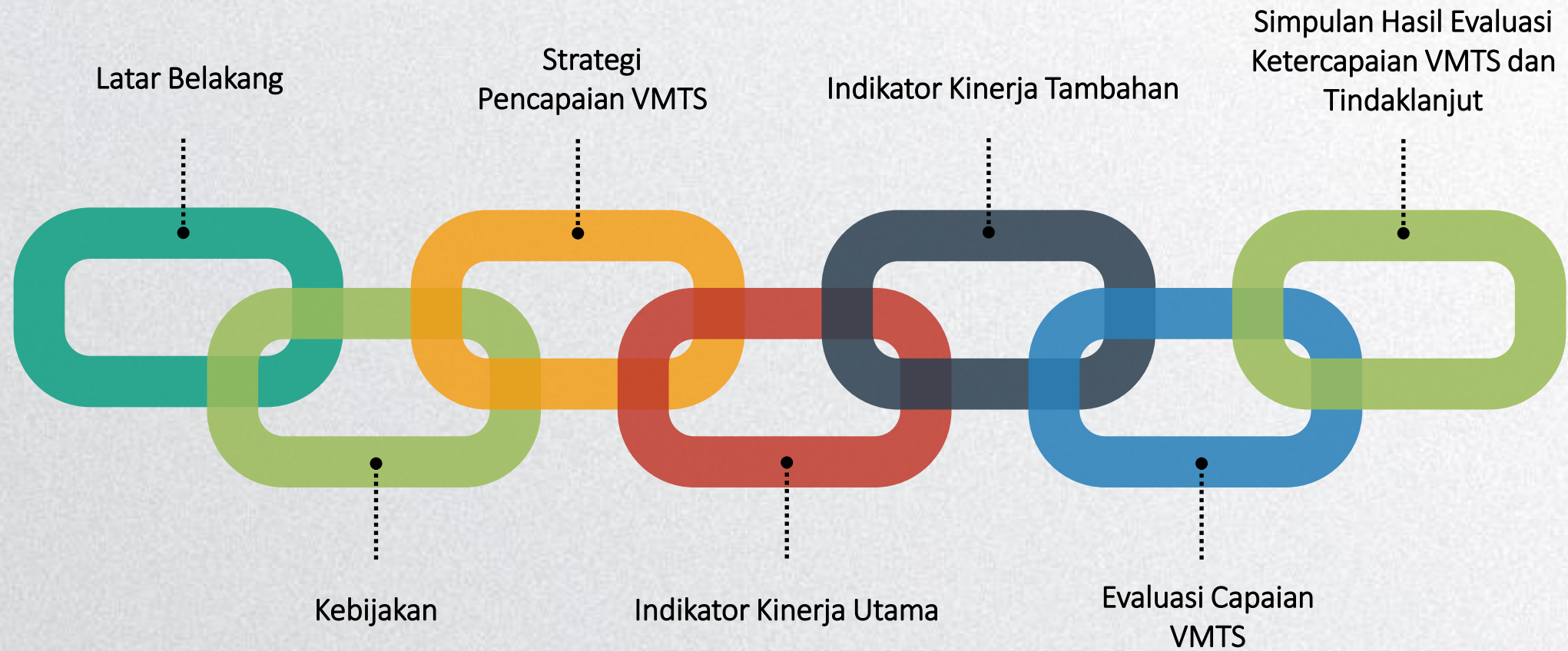


LED	Laporan Evaluasi Diri
LKPS	Laporan Kinerja Program Studi
UPPS	Unit Pengelola Program Studi
PS	Program Studi
DT	Dosen Tetap PT yang ditugaskan Program Studi
DTPS	Dosen Tetap PT yang ditugaskan Progran Studi dan mengajar matakuliah <i>core competence</i> PS.
EWMP	Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh

# ● Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL





## ● Latar Belakang



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Bagian ini menjelaskan latar belakang, tujuan, rasional, dan **mekanisme penetapan VMTS UPPS** yang **memayungi visi keilmuan PS**, serta RENSTRA-nya.



## ● Kebijakan



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Berisi deskripsi **dokumen formal** kebijakan yang mencakup: penyusunan, evaluasi, sosialisasi, dan implementasi VMTS ke dalam **program pengembangan UPPS dan program studi**.





# ● Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



# ● Strategi Pencapaian VMTS



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Bagian ini menjelaskan secara komprehensif **strategi pencapaian VMTS** di UPPS, uraikan **sumber daya** yang dialokasikan untuk mencapai VMTS serta **mekanisme kontrol** pencapaiannya.





# ● Indikator Kinerja Utama



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



UPPS dan program studi  
**memiliki rencana**  
**pengembangan** yang memuat  
**indikator kinerja** utama dan  
**targetnya** untuk mengukur  
ketercapaian tujuan strategis  
yang telah ditetapkan.

## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

**Mekanisme** dan **keterlibatan** pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS UPPS.



### UPPS memiliki

Ada **mekanisme** dalam penyusunan dan penetapan visi, misi, tujuan dan strategi yang **terdokumentasi** serta ada keterlibatan semua pemangku kepentingan internal (dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan) dan **eksternal** (lulusan, pengguna lulusan dan **pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah**).



## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

Strategi pencapaian tujuan disusun berdasarkan analisis yang sistematis, serta pada pelaksanaannya dilakukan **pemantauan** dan **evaluasi** yang **ditindaklanjuti**.



### UPPS memiliki

Strategi efektif untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkan analisis yang sistematis dengan menggunakan **metoda yang relevan** dan **terdokumentasi** serta pada pelaksanaannya dilakukan **pemantauan** dan **evaluasi** dan **ditindaklanjuti**.

## ● Indikator Kinerja Tambahan



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



indikator lain pada **SETIAP KRITERIA** yang secara spesifik ditetapkan oleh UPPS dan program studi. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.







# Penetapan Standar Pendidikan Tinggi oleh Perguruan Tinggi



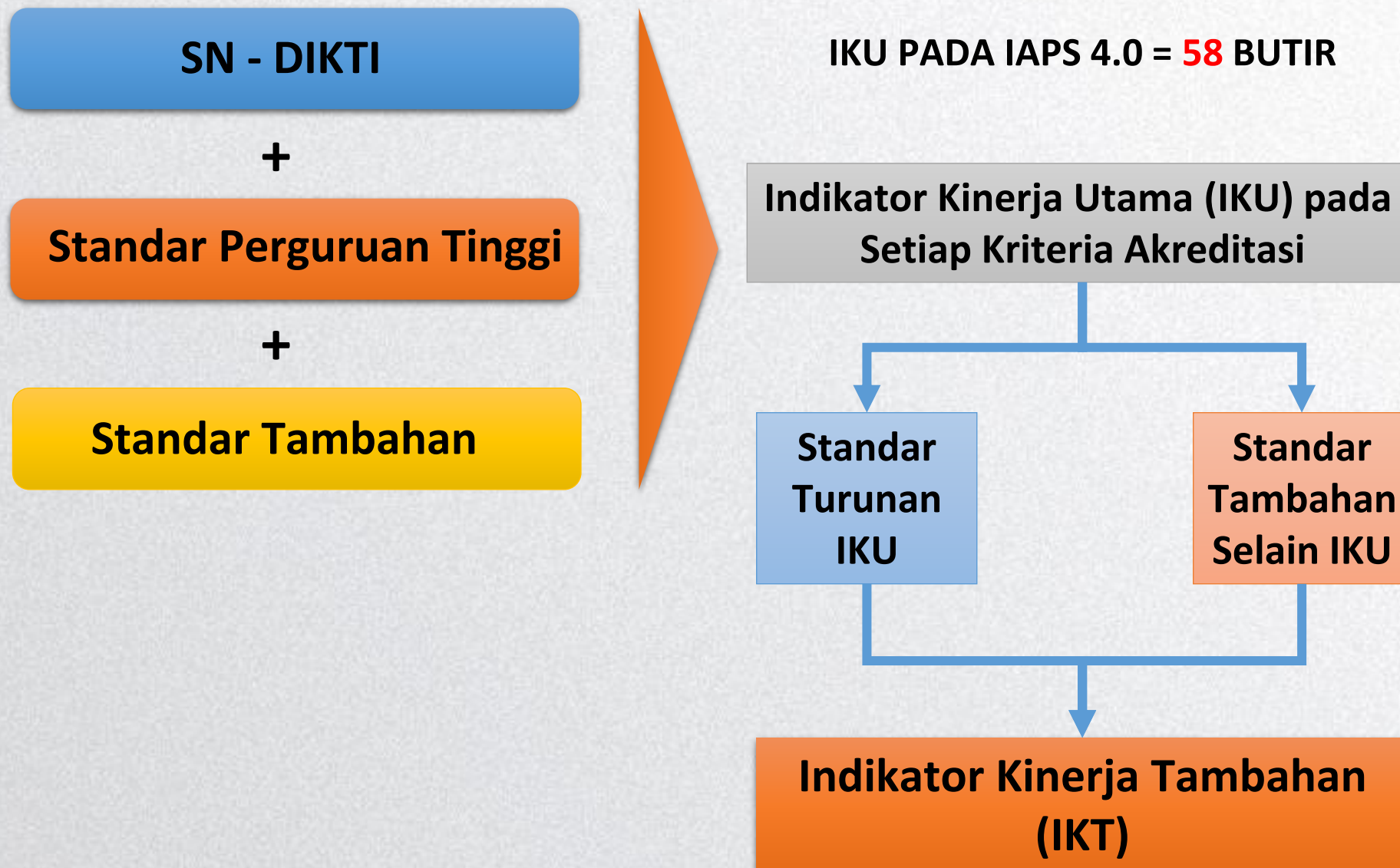
LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



## ● Bagaimana IKT ditetapkan oleh Perguruan Tinggi?



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL





## ● Apa yang dilihat:



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI  
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



### Indikator

- 1) capaian kinerja **diukur** dengan **metoda yang tepat**, dan **hasilnya dianalisis serta dievaluasi**, dan
- 2) analisis terhadap capaian kinerja mencakup **identifikasi akar masalah**, faktor **pendukung keberhasilan** dan **faktor penghambat** ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan.



### UPPS memiliki

Analisis pencapaian kinerja UPPS di tiap kriteria memenuhi 2 aspek, dilaksanakan **setiap tahun** dan hasilnya **dipublikasikan** kepada **para pemangku kepentingan**



# Terima Kasih

---

Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal