



*Lembaga Akreditasi Mandiri
Sains Alam dan Ilmu Formal*

LAMSAMA



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL

Kriteria 4

SUMBER DAYA MANUSIA

**TIM PENYUSUN
INSTRUMEN APS**



Kriteria 4 - Sumber Daya Manusia



LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI
SAINS ALAM DAN ILMU FORMAL



Latar Belakang

Bagian ini mencakup latar belakang, tujuan, dan **rasional strategi pencapaian standar** perguruan tinggi terkait sumber daya manusia (SDM) yang mencakup: **kualifikasi, kompetensi, beban kerja, proporsi, serta pengelolaan SDM** (dosen dan tenaga kependidikan).





Berisi deskripsi dokumen formal kebijakan yang mencakup:

01

Kebijakan penetapan standar perguruan tinggi terkait kualifikasi, kompetensi, beban kerja, proporsi, serta pengelolaan SDM (dosen dan tenaga kependidikan).





Cakupan Kebijakan Pengelolaan SDM





Strategi Pencapaian Standar



Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait SDM (**pendidik, peneliti, dan pelaksana PkM**).

Pada bagian ini juga harus diuraikan **sumber daya** yang dialokasikan untuk mencapai standar yang telah ditetapkan serta **mekanisme kontrol** pencapaiannya.



Indikator

Kinerja Utama





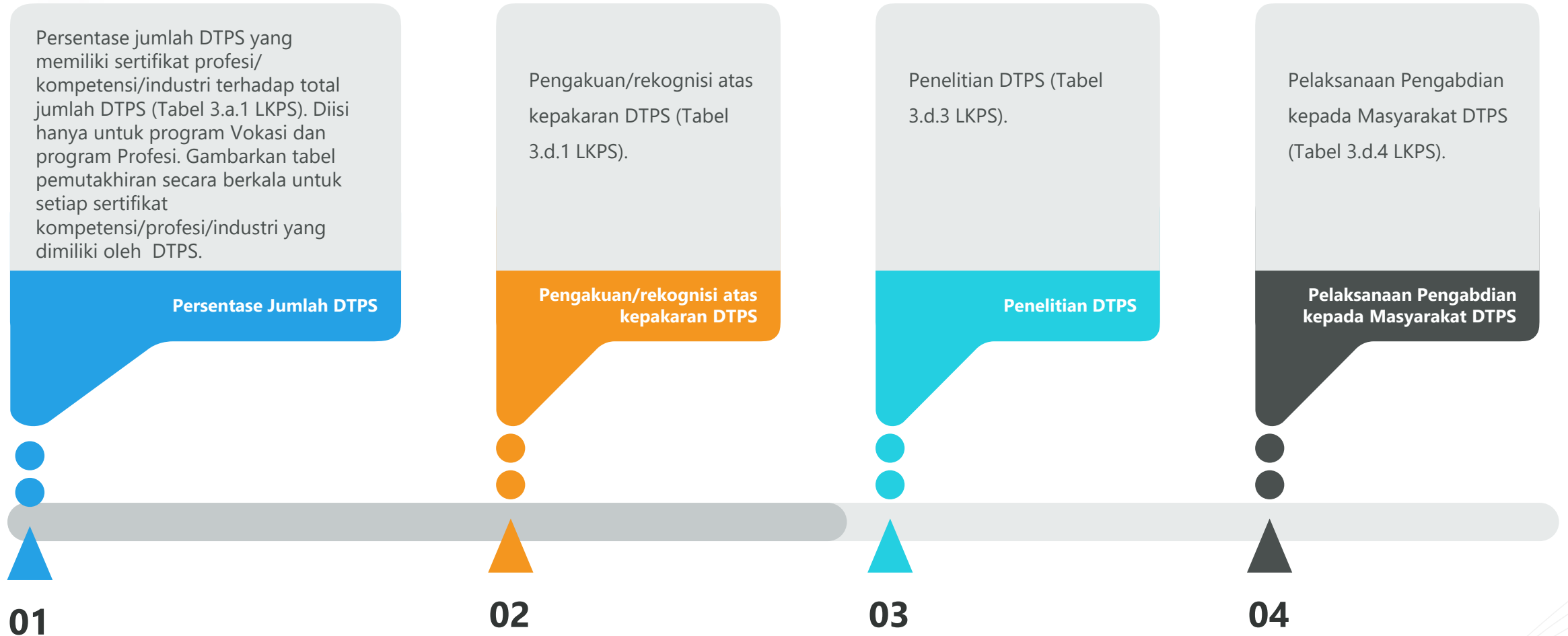
Profil Dosen



- 1 **Jumlah dan kualifikasi dosen** UPPS yang terlibat dalam kegiatan pengajaran di program studi (DTPS = dosen terlibat dalam kegiatan pengajaran di Program Studi) (Tabel 3.a.1 LKPS).
- 2 **Persentase jumlah** DTPS dengan pendidikan **S3** terhadap total jumlah DTPS (Tabel 3.a.1 LKPS).
- 3 **Persentase jumlah DTPS** dengan jabatan akademik **GB/LK** terhadap total jumlah DTPS (Tabel 3.a.1 LKPS).
- 4 **Persentase jumlah DTPS** yang memiliki **sertifikat pendidik profesional** terhadap total jumlah DTPS (Tabel 3.a LKPS).
- 5 Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (**EWMP**) dari DTPS untuk kegiatan **pendidikan, penelitian, PkM, dan tugas tambahan** (Tabel 3.a.2 LKPS).
- 6 Persentase jumlah **dosen tidak tetap** terhadap jumlah DTPS (Tabel 3.a.1 dan Tabel 3.a.3 LKPS).
- 7 **Rasio jumlah mahasiswa** Program Studi terhadap jumlah DTPS (Tabel 2.a dan Tabel 3.a.1 LKPS).
- 8 **Beban DTPS** dalam membimbing Tugas Akhir mahasiswa sebagai pembimbing utama (Tabel 3.b LKPS).
- 9 **Kecukupan dosen industri** (Tabel 3.c LKPS). Diisi hanya untuk program Vokasi.

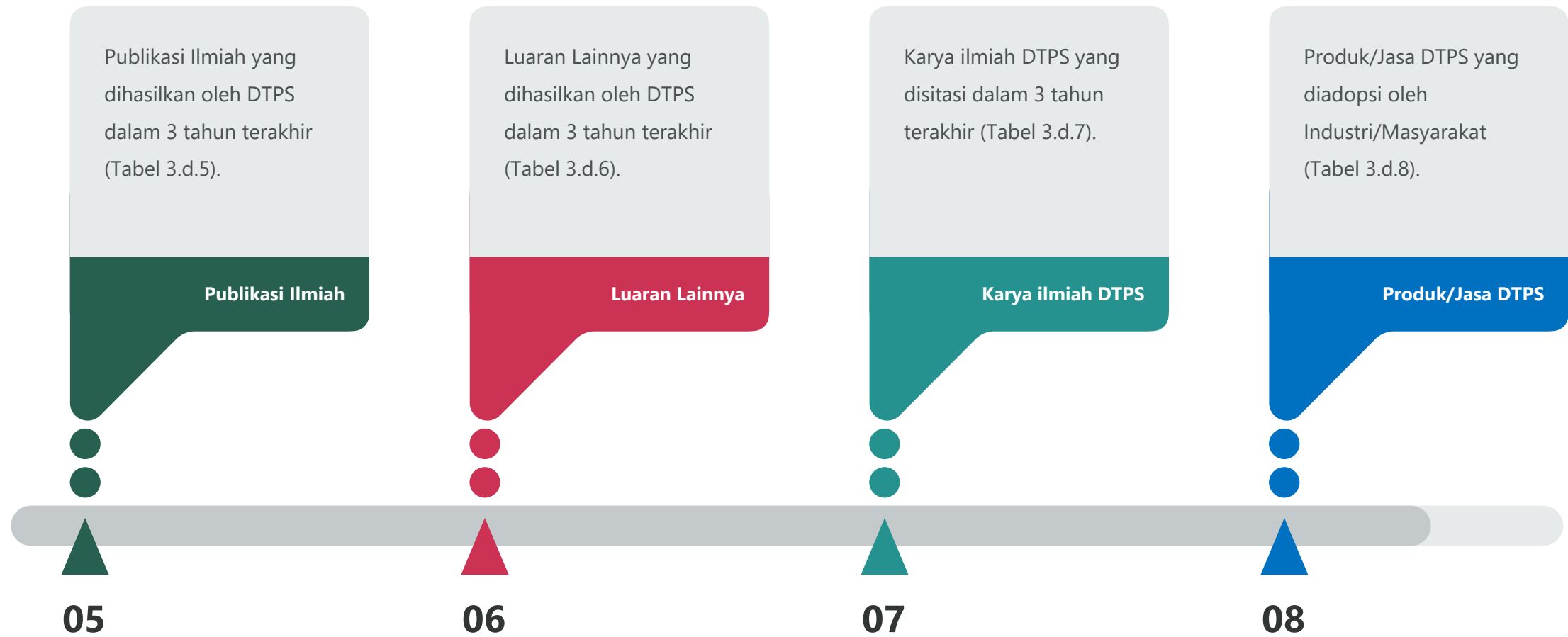


Kinerja Dosen





Kinerja Dosen

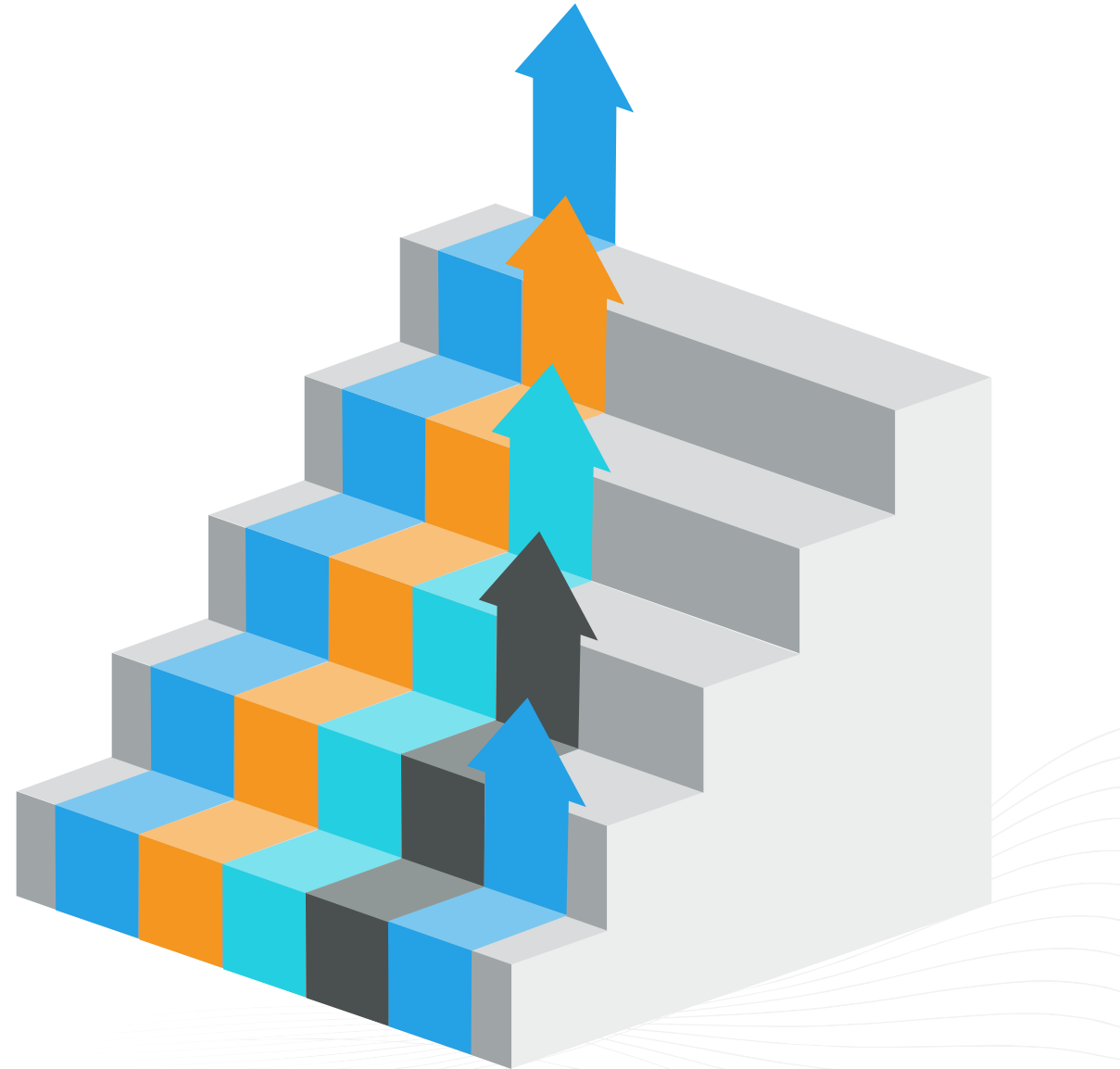




Pengembangan Dosen



Kesesuaian **perencanaan** dan **pengembangan** dosen UPPS dan program studi dengan rencana **pengembangan SDM di perguruan tinggi** (Renstra Perguruan Tinggi).





Apa yang dilihat:



Indikator

Upaya pengembangan dosen unit pengelola program studi dan program studi.



UPPS merencanakan dan mengembangkan dosen (DTPS) mengikuti rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi (Renstra PT) secara konsisten



Kecukupan dan kualifikasi



Indikator Kecukupan



Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, laboran, teknisi, dll.) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi sesuai dengan bidang tugasnya.



beban kerja tenaga kependidikan, jumlah, dukungan Teknologi Informasi (fungsi-fungsi yang sudah berjalan), dan kompetensi tenaga kependidikan



Apa yang dilihat:



Indikator

Kualifikasi dan kecukupan tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.)



Penilaian kecukupan tidak hanya ditentukan oleh jumlah tenaga kependidikan, namun keberadaan dan pemanfaatan teknologi informasi dan komputer dalam proses administrasi dapat dijadikan pertimbangan untuk menilai efektifitas pekerjaan dan kebutuhan akan tenaga kependidikan.

Indikator Kinerja Tambahan

Indikator kinerja tambahan adalah indikator SDM lain yang ditetapkan oleh masing-masing perguruan tinggi untuk melampaui SN-DIKTI. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan




Berisi deskripsi dan **analisis keberhasilan** dan/atau **ketidakberhasilan** pencapaian standar yang telah ditetapkan. Capaian kinerja harus **diukur** dengan **metoda yang tepat**, dan hasilnya **dianalisis** serta **dievaluasi**. Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, **faktor pendukung** keberhasilan dan **faktor penghambat** ketercapaian standar, dan deskripsi singkat **tindak lanjut** yang akan dilakukan UPPS.



Penjaminan Mutu SDM

Berisi deskripsi dan bukti sah tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait SDM mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).



KEPUASAN PENGGUNA

Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM

01

Deskripsi sistem untuk mengukur kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap pengelolaan SDM, termasuk kejelasan instrumen yang digunakan, pelaksanaan, perekaman dan analisis datanya.

02

Ketersediaan bukti sahih tentang hasil pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan yang dilaksanakan secara konsisten, dan ditindaklanjuti secara berkala dan tersistem



Berisi ringkasan dari: pemosisian, masalah dan akar masalah, serta rencana perbaikan dan pengembangan UPPS dan program studi.

Simpulan Hasil Evaluasi
dan Tindak Lanjut





Terima Kasih

Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal